

사업장 무료 노무상담 신청서

소규모사업장 대표님들이 아래 기초점검항목을 체크하여 신청서를 제출하여 주시면, 공인노무사로부터 무료 노무상담을 제공 받으실 수 있는 기회를 드립니다.

상담을 통하여 필요성이 있는 경우 소규모사업장, 중소기업 대표님들에게 실질적인 도움이 될 수 있도록 노무컨설팅을 제공하고자 합니다. 본 사무소 내방상담을 원칙으로 하며 꼭 필요한 경우에는 노무사 사무실에서 현장(사업장) 출장도 가능합니다.

다만, 공인노무사와 상담을 원하는 신청인은 반드시 사업장의 실질적인 사업주이어야 합니다. 그렇지 않을 경우 무료상담이 아닌 유료상담으로 전환됩니다. 소규모 사업장의 노무문제는 대표자가 관심을 갖지 않으면 실질적으로 의미가 없기 때문입니다.

(팩스 02-6455-4881, 이메일 attorney1@naver.com)

● 사업장 기본정보												
상호												
업종												
대표자												
회사 전화번호												
대표자 휴대폰번호												
사업장 주소												
근로자수	전체 근로자수()명	4대 보험 가입자수()명										
● 휴일 및 휴가 관련												
휴일	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;">법정유급휴일</td> <td style="padding: 5px;">매주 1회 주휴일(예 아니오) 매년 5월 1일 근로자의 날(예 아니오)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">기타유급휴일</td> <td style="padding: 5px;">관공서 휴일을 모두 휴일로 함(예 아니오) 일부만 휴일(예 아니오) 모두 근무(예 아니오)</td> </tr> </table>	법정유급휴일	매주 1회 주휴일(예 아니오) 매년 5월 1일 근로자의 날(예 아니오)	기타유급휴일	관공서 휴일을 모두 휴일로 함(예 아니오) 일부만 휴일(예 아니오) 모두 근무(예 아니오)							
법정유급휴일	매주 1회 주휴일(예 아니오) 매년 5월 1일 근로자의 날(예 아니오)											
기타유급휴일	관공서 휴일을 모두 휴일로 함(예 아니오) 일부만 휴일(예 아니오) 모두 근무(예 아니오)											
휴가	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;">법정휴가</td> <td style="padding: 5px;">연차휴가사용(예 아니오)</td> </tr> </table>	법정휴가	연차휴가사용(예 아니오)									
법정휴가	연차휴가사용(예 아니오)											
● 임금관련												
법정수당	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;">연장근로수당()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">야간근로수당()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">휴일근로수당()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">연차휴가수당()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </table>		연장근로수당()		야간근로수당()		휴일근로수당()		연차휴가수당()			
연장근로수당()												
야간근로수당()												
휴일근로수당()												
연차휴가수당()												
● 퇴직금제도												
지급형태	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;">퇴직시 지급 ()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">퇴직연금 가입 ()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">매년 지급 ()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">매월 지급 ()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">미지급 ()</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </table>		퇴직시 지급 ()		퇴직연금 가입 ()		매년 지급 ()		매월 지급 ()		미지급 ()	
퇴직시 지급 ()												
퇴직연금 가입 ()												
매년 지급 ()												
매월 지급 ()												
미지급 ()												
● 법정강제사항 이행 여부												
취업규칙	상시근로자 10인이상 회사	규정 작성, 신고, 비치 여부()										
노사협의회	상시근로자 30인상 회사	규정 작성, 신고, 설치 여부()										
산업안전보건위원회	상시근로자 100인 이상 회사	규정 작성, 설치 여부 ()										